



Gıda Güvenliği Kültürünün gelişmesi ve zayıf güvenlik kültürünü önlemek amacıyla aşağıdaki prensipleri benimsemeyi ve uygulamayı taahhüt ederiz.

### Liderlik Güvenlik Değerleri ve Faaliyetleri

- Liderler kararlarında ve davranışlarında güvenliğe bağlı olduğunu gösterir.
- Gıda güvenliği & Hijyen kullanımı konusunda personel eğitimini,
- Personel ve çevresel kontrol programının yönetimini,
- Hijyen malzemelerinin tedarik edilmesini,
- Rutin saha kontrollerinin yapılmasını takip eder.

Yönetim, beklentilerin sürekli olarak açık bir şekilde iletilmesi yoluyla istenen pozitif gıda güvenliği davranışlarını güçlendirmek için teşvik eder.

Kaynaklar, güvenlik ve zamanlamayı ele almak için yönetim tarafından etkin bir şekilde tahsis edilir.

### Problem Tanımlama ve Çözme

Güvenliği potansiyel olarak etkileyen konular, derhal tanımlanır, tam olarak değerlendirilir ve önemi ile orantılı olarak derhal ele alınır ve düzeltilir.

### Kişisel Sorumluluk

- Gıda Güvenliği tüm çalışanların sorumluluğundadır.
- Gıda güvenliği prosedür ve kuralları herkesin yararına olup herkesin desteğini gerektirir. Tüm personelin gıda güvenliği politika ve prosedürlerine aşina olması ve operasyonlarını bunlara göre yürütmesi beklenmektedir.
- Gıda güvenliği kültürüne uygun belirli davranışları empoze etmek ve uygulamak yerine, sağlam bir güvenlik kültürünün gelişimini teşvik edilir ve denetlenir.
- Çalışanların işlerini güvenli bir şekilde yerine getirmeleri, başkalarının işlerini güvenli bir şekilde yerine getirmelerine yardımcı olma, tüm yasal gereklilikleri yerine getirmeleri ve şirketimizi uyum içinde tutan faaliyetleri geliştirmeleri ve sürdürmeleri beklenir.
- Rutin denetimler sırasında, çalışma koşulları gözden geçirilir ve güvenli olmayan uygulamaları bildirmek için çalışanlara sorumlulukları hatırlatılır.
- Bireyler, güvenlik kaygıları hakkında iletişime geçmeleri konusunda teşvik edilir ve iletişim kurmaya teşvik eden bir tutum ve güven ortamı sağlanır.

### İş Süreçleri

- İş faaliyetlerinin planlanması ve kontrol edilmesi süreci, güvenliğin sağlanması için uygulanmaktadır.
- Süreçler ve prosedürler standardize edilir, uygulanır, sürdürülür ve iletilir.
- Güvenlik ve güvenliği sağlamak için gereken personel, ekipman, araçlar, prosedürler ve diğer kaynaklar mevcuttur.
- Yeni prosedürler veya süreçler önerildiğinde, gıda güvenliği ekibi teklif edilen prosedürü gözden geçirmek, kullanımla ilgili potansiyel güvenlik tehlikelerini incelemek ve tesisler veya süreçler için gerekli olan değişiklikleri ve prosedür uygulanmadan önce gerekli aksiyonları önerir. Çalışanlara yeni prosedür eğitimi verilir.
- Gıda güvenliğine uyumu sağlamak için denetimler yapılır.

### Sürekli Öğrenme

- Güvenliği sağlama yollarını öğrenme fırsatları aranır ve uygulanır.
- Gıda Güvenliği ekibi, diğer gıda riskleri ve tehditleri araştırır, yayınlar ve “öğrenilen dersleri” diğer personel ve çalışanlarla paylaşır.
- Tüm personel eğitimlere katılmaları için teşvik edilir.
- Çalışanlara gerekli eğitimler verilir.



### Endişeleri İletme

Personelin misilleme, korkutma, taciz veya ayrımcılık korkusu olmadan güvenlikle ilgili endişelerini dile getirebilmesi için güvenlik bilincine sahip bir çalışma ortamı sağlanmıştır.

- Endişeleri derhal gündeme getirmek herkesin sorumluluğundadır.
- Çalışanlara endişelerini bildirmek için çalışma saatlerini kullanmalarına izin verilir ve teşvik edilir.
- Endişenin açık bir şekilde iletilmesi ve endişeyi alan kişi ile anlaşıldığının doğrulanması gerekir.
- Her çalışan endişelerini belirten diğer iş arkadaşlarına saygı gösterir.
- Endişenin uygun şekilde ele alındığından emin olmak için takip edilir.

### Etkili Güvenlik İletişimi

- İletişim, güvenliğe odaklanmayı sağlar.
- Saha ziyaretleri, Eğitimler, İletişim toplantıları sırasında personelin güvenlik konularını iletmesi beklenir.

### Saygılı Çalışma Ortamı

- Tüm yöneticiler, çalışanların güvenlik endişeleri veya güvenlik konuları ile ilgili tüm iletişimi dinler ve saygı duyar.
- Denetim yaparken veya şikayetlerin değerlendirilmesinde, sorunun çözülmesi odaklı olunup çalışanın cezalandırılma kaygısı olmadan, düzeltme ve düzeltici faaliyet önerileri alınır.
- Personelin güvenlikle ilgili sorunları gündeme getirmek, yeni prosedürler önermek ve geliştirmek veya mevcut sorunları değiştirmek için düzenli toplantılar düzenlenir.

### Sorgulama ve Bildirme Tutumu

- Bireyler uygunsuz davranışlardan kaçınırlar, hata veya uygunsuz eylemle sonuçlanabilecek tutarsızlıkları tespit ettiklerinde ilgili yöneticilerine ileterek güvenlik kültürünün gelişmesine katkıda bulunurlar.

### Ve önlemek istediğimiz;

- Verimliliğin güvenlikten önemli olduğunu vurgulayan bir yönetim ekibi.
- Koruyucu bakımların ertelenmesine izin veren bir bakım departmanı.
- Güvenlik açısından yeterli kontrol ve gözetimi sağlamayan yöneticiler.
- Belirsizlikleri ve endişelerini dile getirmeyen, güvenlik kurallarını önemsemeyen, farkında olmayan, sahiplenmeyen çalışanlar.

**Güvenlik hepimizin görevi.**

10.04.2025  
GENEL MÜDÜR